

ROOD IN BEWEGING

*Programma van de bestuurs-
kandidaten van LinkerFlank
2024-25*



LF interventiereeks 2
Uitgegeven te Amersfoort
juni 2024

ROOD IN BEWEGING

*Programma van de Bestuurskandidaten
van LinkerFlank 2024-25*



EEN UITGAVE VAN LINKERFLANK
2024

*“Maar wie zijn geest houdt ingesteld
Op’t sterk opstandig willen
En liever vechtend wordt geveld,
Dan wachtend te verkillen,*

*Wie heel zijn wezen heeft bereid
Om aan het hoogste streven,
In heilige opstandigheid,
Zichzelven weg te geven,*

*Die is niet droef, die wordt niet moe,
Die zal niet willoos slapen;
Die haalt de zegen naar zich toe,
Die draagt het winnend wapen!”*

-Frits Tingen



Kandidaten

DAAROM MOET
DE TRIBUNE
WORDEN





1. Willem Gloudemans

Nadat ik me twee-en-een-half jaar geleden, na drie maanden ROOD-lidmaatschap, op een bestuursjaar had gestort, heb ik het afgelopen jaar de tijd genomen om lokale politieke projecten in Nijmegen mede op te zetten. Zo heb ik de kar van de Socialistische Studentenvereniging Het Spook, waar ik het afgelopen jaar de eerste voorzitter en medeoprichter van mocht zijn, getrokken. Ook heb ik meegeholpen met het oprichten van de derde (en nu al de beste!) ROOD-groep van Nijmegen, waar ik ook even contactpersoon van was. Verder heb ik me het afgelopen jaar ingezet voor de scholingswerkgroep. Ik heb vertrouwen in mijn politieke inzichten, weet waar ik sta, en heb mijn competentie al bewezen, waardoor ik zeker weet dat ik kan toevoegen aan het nemen van de dagelijkse leiding van onze vereniging.



2. Jules Maximus van der Sloot

Ik ben midden in ons conflict met de SP lid geworden en heb de organisatie vanuit allerlei hoeken zien ontwikkelen, als bestuurslid van de organisatie, als contactpersoon van een moeilijk draaiende groep in Amsterdam, en als contactpersoon van een groeiende afdeling in Utrecht. Als lid van het Communistisch Platform, als factieloos lid en als lid van de LinkerFlank. Deze verschillende ervaringen hebben me ideeën gegeven over hoe je een organisatie opbouwt, hoe je met groepen om moet gaan en hoe we bovendien de diversiteit van onze organisatie kunnen waarborgen en een gezonde cultuur kunnen ontwikkelen.

PROLETARIERS

◻ VAN ALLE ◻

◻ LANDEN ◻

VEREENIGD

Voorwoord



Waarde kameraad,

Dit is het programma van de kandidaten Jules en Willem voor het ROOD-bestuur namens de LinkerFlank. De LinkerFlank is een groep leden die zich inzet voor een meer sociaalculturele insteek in ons politiek werk. Deze tactiek komt voort uit onze analyse dat mensen niet via facts-and-logics-politiek maar met name dankzij persoonlijke banden tot socialist geradicaliseerd worden. Dat betekent dat we in de sociale bewegingen dus niet alleen politiek, maar ook sociaal moeten zijn. Na een XR-actie moeten we bijvoorbeeld gezamenlijk gaan borrelen met de andere actievoerders. En we moeten onze eigen sociale verenigingen bouwen op uitgesproken socialistische grondslag om een socialistische verenigingscultuur op te richten. Op deze manier willen we mensen op een laagdrempelige manier in contact brengen met socialisten, zodat zij door middel van sociaal contact kunnen worden overtuigd van het socialisme. Aan ROOD-leden hoeft niet verteld te worden dat de identificatie met het socialisme ook een intrinsieke zucht naar het veranderen van de wereld met zich meebrengt. Daarvoor willen wij het komende bestuursjaar helpen ROOD-leden op te leiden en in te zetten, om zo ook de groepen te versterken.

Wat ons als kandidaten ten tweede opvalt is dat de wereld aan het militariseren is. De imperialistische verhoudingen staan op springen of zijn al gesprongen. We moeten ons hier als ROOD hard tegen verzetten met antimilitaristische campagnes. Daarnaast dwingt dit ons om weer internationaler te gaan kijken. We moeten verenigen met socialisten uit ons eigen machtsblok, om effectiever tegen onze eigen militaristen in te gaan. We moeten verenigen met socialisten buiten ons eigen machtsblok, om zo de verdeling van de kapitalisten te overstijgen.

Wij staan voor een communistische politiek in ROOD, we streven ernaar om ROOD op termijn jongerenorganisatie te maken met openlijke eenheid op het uitvoeren van een revolutionair marxistisch, communistisch programma. Communisme is een politiek die de bevrijding en macht van de gehele proletarische klasse, iedereen die van het loonfonds afhankelijk is, voorstaat. We geloven dat dat op dit moment betekent dat ROODs belangrijkste taak is om te helpen een communistische partij in Nederland op te zetten.

We spreken ons uit tegen onze klassenvijanden, ook als het ongemakkelijk is. We maken geen vriendjes met burgerlijke partijen als GroenLinks of PvdA, maar proberen deze linkerkant van kapitaal te ontmaskeren voor de bloeddorstige imperialisten en vijanden van de bevrijding die het zijn. We hopen natuurlijk wel altijd om de leden van deze partijen te overtuigen van de noodzaak tot de bevrijding van hun klasse en hen zich aan te laten sluiten bij de communistische beweging.

Wij geloven dat deze communistische politiek feministisch moet zijn, dat deze politiek anti-racistisch moet zijn. We gaan daarom bezig om feminisme en anti-racisme minder als losse add-ons te behandelen, maar ook te benoemen als onderdeel van de communistische strijd, zoals we de laatste tijd ook met Palestina gedaan hebben op sociale media. Dat betekent niet alleen dat we klassenstrijd noemen als we het over vrouwenstrijd hebben (zoals we over het algemeen al doen), maar ook dat we de onderdrukking van vrouwen vaker moeten noemen als we het over loonstrijd of vakbondstrijd hebben. Deze strijden zijn voor communisten niet een set losse conflicten die toevallig soms overlappen (intersecten), maar absoluut noodzakelijk voor elkaars bevrijding en daarmee één strijd. De bevrijding van de gehele werkende klasse kan nooit voltooid worden als we de onderdrukking van vrouwen en etnische minderheden niet aanpakken.

In het onderstaande programma vind je wat we het komende jaar in het bestuur willen bereiken.

Tot op de ALV,

Met kameraadschappelijke groet,
Jules en Willem

Programma



Periferieorganisaties

ROOD is een organisatie die in zekere mate geïsoleerd is. We hebben nog geen bekende moederpartij die automatisch voor rekruten zorgt en we hebben vaak weinig binding met studenten en scholieren. Dit is onze voornaamste rem op groei en invloed.

De oplossing is het opbouwen van sociaalculturele verenigingen met een expliciet socialistisch karakter in onze omgeving en het aansluiten bij enkele geschikte bestaande verenigingen.

- Het bestuur en de afdelingen gaan aan de slag met het opbouwen van de socialistische studie- en studentenverenigingsbeweging. We moeten meer gezamenlijke bijeenkomsten organiseren en op de groepsoverleggen wordt het een vast agenda-onderwerp;
- Bij interventies benadrukt en organiseert het bestuur het sociale aspect van die interventies beter;
- ROOD ontfermt zich over de Kameraadschappij. Groepen worden aangemoedigd om samen evenementen te organiseren en om Kameraadschappijwandelingen te bezoeken. Zo versterken we de Kameraadschappij en onze wederzijdse band;
- Het bestuur zet zich in om onze banden met het Nivon en de NJN, natuurvriendenorganisaties met historische banden met de arbeidersbeweging, te versterken.

Bestuur

Het bestuur moet haar taak om politieke leiding te geven aan de organisatie weer oppakken. Dat betekent een concrete visie uitwerken op de problemen van de werkende klasse, die intern theoretisch uitleggen en verdedigen, en extern simpel, duidelijk en correct communiceren. Het bestuur mag hier assertiever in zijn dan het de afgelopen tijd is geweest en sneller zelf besluiten maken als dat nodig is.

- Het bestuur neemt politieke besluiten, zonder afwachtend te zijn naar de ALV. Zo zijn we als bestuur weer de politieke leiding, die tussen de ALV's in de strategie van de ALV concretiseert en tot uitvoering brengt.

Actie en Agitatie

Onze acties en onze agitatie moeten gestructureerder en onderdeel worden van een concreet plan met een concreet doel. Momenteel zijn onze acties en activiteiten nog té hak op de tak en sterk lokaal georganiseerd.

- We zetten een nationaal actietraject op op basis van het thema anti militarisme en geven duidelijker nationale richting aan ons werk in de Palestinabeweging. We sporen leden en groepen aan om ook sociaal te wortelen in de Palestinabeweging.
- Het landelijk bestuur organiseert periodiek makkelijk uitvoerbare, landelijke agitatie-acties zoals poster- en stickercampagnes voor kleinere afdelingen.

Groepen

Er zijn te veel spookgroepen en groepsbegeleiding moet worden opgeschroefd. Veel afdelingen die slecht draaien hebben enkel een duwtje in de rug nodig om weer op de rit te komen. Ook moeten groepen duidelijke taken krijgen, zodat ze weten waar ze mee aan de slag moeten en kunnen.

- Slecht functionerende of startende groepen krijgen een dichtbijzijnde, goed functionerende groep aangewezen die zich actief gaat mengen in de stad (of het dorp) van de kleinere groep, om zo een kickstart te geven.
- Niet-functionerende groepen worden waar nodig opgeheven of omgezet in werkgroepen. Zo maken we het voor onze leden en de buitenwereld duidelijk waar en op welk niveau er activiteit bestaat in een stad of regio en kunnen we disfunctionele groepen opbouwen tot volledig functionerende groepen.
- Bij afdelingen met meer dan 20 actieve leden betekent een groei in leden niet langer automatisch een groei in activiteit. Groepen die te groot worden, worden daarom bijgestaan in het vinden van een passende optie zoals het Nijmeegse model. Belangrijk daarbij is dat het leiderschap in de groep niet komt te liggen bij een klik zoals in XR.

Interne Cultuur

Er is binnen ROOD al langere tijd een redelijk ongezonde cultuur van nodeloos conflict en roddels. Deze cultuur bestaat al een lange tijd en is door onze leden ook al eerder benoemd. Er is door ons ook al eerder gepoogd deze cultuur te bestrijden. Sinds kort, als reactie op een aantal publieke voorvallen het afgelopen jaar, wordt deze kwestie in de gehele organisatie serieus genomen.

- Als het bestuur in onenigheid komt met leden wordt dit 1-op-1 opgelost, het liefst face-to-face of door te bellen. Het bestuur is zacht-handig in onenigheden waar ze zelf bij betrokken is, maar hardhandig bij het opbreken van conflict tussen leden, vooral op WhatsApp.
- Kameraadschappelijkheid in de vereniging wordt bevorderd. We nemen het beste aan van onze medeleden. We spreken vanuit het bestuur waardering uit voor de leden. Formeel via lintjes en publieke bedankjes, informeel door persoonlijke bedankjes en complimenten.
- Alle conflicten worden, waar mogelijk, face-to-face of door te bellen opgelost. Het verspreiden van roddels keuren wij af.
- Er is een “strijdlijn” ontstaan binnen onze organisatie tussen mensen die zelfingenomen en denigrerend omgaan met mensen die minder theorie hebben gelezen en begrepen dan zij enerzijds, en mensen die afwimpelend en vooringenomen roddelen over de “elitaire” zijde van de organisatie anderzijds. We benadrukken dat dingen begrijpelijk moeten zijn voor iedereen enerzijds, en dat overdreven complexiteit mensen uitsluit. We benadrukken het belang van scholing anderzijds. Zo vereffenen we deze verschillen.
- Banden tussen leden worden het liefst geformaliseerd om cliëkvorming te voorkomen. Dat betekent dat politieke verbondjes, het liefst met een naam, openbaar zijn. Dit maakt politiek makkelijker bespreekbaar en voorkomt uitsluiting van leden.
- We spreken ons uit tegen haantjesgedrag en het als minderwaardig behandelen van “vrouwelijke” eigenschappen als vormen van vrouwonvriendelijkheid.

Internationalisme

Recent hebben de marxisten in Rød Ungdom in Noorwegen een overwinning behaald op hun congres. De marxisten hebben hun roeyementen teruggedraaid en het vertrouwen van de organisatie overtuigend gewonnen. Het precieze resultaat hiervan moeten we nog zien, maar het biedt wel een bodem voor internationale samenwerking.

- We houden een internationaal congres voor gelijkgestemde jongerenorganisaties, om de situatie van de internationale socialistische jongerenbeweging te bespreken.
- We werken toe naar het oprichten van een socialistische jeugd-internationale, hiervoor wordt zo snel mogelijk een plan uitgewerkt door het bestuur. Hieraan gaat steeds intensievere samenwerking vooraf.
- In de Progressive International vestigen we niet te veel hoop, en steken we niet te veel energie.

Sociale Media

De socialemediacommissie is een van de best lopende commissies, maar lijdt nog enigszins aan een gebrek aan coördinatie met de andere onderdelen van de vereniging.

- Er wordt één bestuurder verantwoordelijk voor de socialemediawerkgroep.
- De webshop wordt beter gepromoot op de sociale media.

De Socialisten

De Socialisten is de moederpartij van ROOD. We moedigen alle ROOD-leden aan lid te worden van de Socialisten en we sporen oudere ROOD-leden aan zich meer en meer te gaan wijden aan de Socialisten. Het moet duidelijker worden dat De Socialisten onze moederpartij is en dat zij het logische politieke gevolg is van ROOD-lidmaatschap. Doorstroom naar partijen als BIJ1 of de Partij voor de Dieren moet worden ontmoedigd.

- De Socialisten moet zich net als ROOD beleggen op een strategie van het

opbouwen van een sociaalculturele periferie. Om deze reden moet er ook gewerkt worden aan periferie-organisaties die niet enkel voor jongeren bestemd zijn.

- We waken als bestuur tegen het leegplunderen van ROOD-groepen om de Socialisten op te bouwen. ROOD moet primair zichzelf opbouwen en in stand houden.
- Doorstroom naar en activiteit bij De Socialisten worden aangemoedigd, doorstroom naar andere linkse partijen wordt ontmoedigd.

Scholing

Bij ROOD-leden bestaat een concentratie van praktische en theoretisch strategische vaardigheden bij een beperkt aantal leden. Dit is onwenselijk, omdat het mensen onmisbaar maakt op bepaalde posities. De oplossing is andere leden deze praktische en theoretische vaardigheden bijbrengen.

- Het bestuur verzorgt een complete gids voor contactpersonen. Er komt meer praktisch scholingsmateriaal, zoals de Photoshop-tutorials. Scholing moet niet enkel intern gericht zijn, maar vaker de buitenwereld bereiken. Hier speelt online scholingsmateriaal, zoals video's, een rol in.
- Brede delen van de organisatie worden onderwezen in de omgang met de pers, te beginnen bij alle bestuursleden en contactpersonen. Op deze manier leren we zo veel mogelijk kameraden onze standpunten helder te verdedigen in de media en voorkomen we afhankelijkheid van één of enkele perswoordvoerders.
- Theoretische scholing blijft van belang, vooral binnen de groepen moet consistente theoretische scholing aangemoedigd en verzorgd worden.

Links

We wijzen onnodig sektarisme af en blijven groepen als NCPN, CJB, BIJ1, RADICAAL, RE, ROSA en Internationale Socialisten uitnodigen voor onze activiteiten, omdat al deze groepen potentie hebben om

onderdeel te zijn van de komende communistische partij. We nodigen de leden van P!NK en DWARS selectief uit, omdat ook bij hen veel (vaak ongevormd) radicaal bewustzijn leeft, terwijl de bureaucraten vaak hopeloos burgerlijk zijn. Tegelijkertijd zijn we openlijk kritisch waar nodig: GroenLinks en de PvdA zijn als partijen onze klassen-vijanden.

Cultuursocialisme

Naast het opbouwen van periferie-organisaties en het verbeteren van onze interne sociale cultuur is het ook van belang dat we een eigen identiteit ontwikkelen. Een identiteit die leden bindt, zonder ons sektarisch af te sluiten van de buitenwereld.

- Socialistische feestdagen worden beter opgepakt en grootser gevierd. Denk aan bijvoorbeeld de Dag van de Arbeid, Internationale Werkende Vrouwendag en Keti Koti. De nieuwe beweging maakt ook hun eigen feesttradities en deze worden vanuit het bestuur ondersteund.
- Er komen meer publicaties in de trant van het ROOD liederenboek. Het bestuur verzorgt meer informatievoorziening over de traditie van socialistische kunst en cultuur.

Wil je *up to date* blijven over de ROOD bestuursfractie van LinkerFlank?

Dat kan!

Als LinkerFlank vinden we het inzichtelijk maken van onze activiteiten van enorm belang. Om die reden is er op onze site (cultuursocialisme.nl) een pagina te vinden waar we jullie *up to date* houden over onze activiteiten in het ROOD bestuur, en waar we bovendien onze intern aangenomen documenten over het bestuur op zullen publiceren. Zo weet je altijd waar LinkerFlank en haar kandidaten mee bezig zijn

Heb je interesse om lid te worden van LinkerFlank?

Ook dat kan!

Op onze site (cultuursocialisme.nl) kun je onze lidmaatschapsvoorwaarden bekijken en het contactformulier invullen. Dan nemen wij met jou contact op over de vervolgstappen. Wil je eerst eens komen kijken om te zien of LinkerFlank iets voor je is? Ook daarvoor kun je via het contactformulier met ons contact opnemen.

Hopelijk zien we je snel op onze overleggen!

Uitgave van LinkerFlank
Interventiereeks 2
Amersfoort Juni 2024