

Reflectie op de ALV en de bestuursverkiezingen

De afgelopen ALV was de eerste waar we als LinkerFlank georganiseerd aanwezig waren. We hebben daar twee bestuurskandidaten voorgesteld. We denken ook dat deze ALV belangrijk was voor de politieke en sociale wind in ROOD. Als factie moeten we daarop inspelen. We willen daarom reflecteren op hoe wij denken dat het ervoor staat met ROOD en de positie van LinkerFlank daarin.

Sociale veiligheid

Hoewel we (LinkerFlank) factioneel verkozen zijn op een programma rondom de socialistische cultuurbewegingen lijkt ons de opdracht vanuit de ALV in de voornaamste plaats om de sociale-veiligheidskwestie aan te pakken. We zijn dan ook meer dan bereid om hier een groter deel van onze aandacht aan te besteden dan we origineel in ons programma hadden aangeduid. Vooral onze bestuurder Willem zal zich, waar nodig en nuttig, ook op deze kwestie storten, evenals de feministische kwesties. We blijven hierbij bij het uitvoeren van ons eigen programma, maar erkennen dat de visie van onze factie wellicht ontoereikend zal blijken voor de grootte van de taak die de ALV het bestuur heeft aangedragen. We zien de focus op de sociale veiligheid van ROOD niet als conflicterend met het vertrouwen dat ons is gegeven als bestuurders (het stuk over sociale veiligheid was bijvoorbeeld het langste van ons programma) en zullen, waar nodig en gewenst, bereid zijn ook op dit thema leiding te nemen en kar te trekken, met de constante erkenning dat de expertise hierin niet bij ons ligt. We hebben hierin vertrouwen in het voorzitterschap van kameraad Sanny en willen hierin graag met haar samenwerken.

Dit laat echter meer dan genoeg tijd voor de rest van ons programma, waar de ALV geen expliciete uitspraken over heeft gedaan. We zullen dan ook de komende tijd onze tijd spenderen met dit programma tot uitvoering brengen in het bestuur, waar onze bestuurder Jules al een begin aan heeft gemaakt. We nemen deze opdracht echter ook hierin mee, en zullen ook in de sociaal-culturele beweging ons extra bezighouden met de sociale veiligheid.

De bestuursverkiezingen

Wij interpreteren de bestuursverkiezingen als een duidelijk politiek geluid dat ROOD vertrouwen heeft in de kandidaten van de LinkerFlank en onze politiek. In een Bordascore-analyse komen onze kandidaten Jules en Willem als de twee gewogen populairste kandidaten naar voren. Veel mensen die op hun stembiljet Jules als nummer 1 hadden, hadden Willem op 2 en vice versa. Dit duidt op dat onze kandidaten niet enkel als individu het vertrouwen hebben gekregen van de ALV, maar als politiek blok.

Onze kandidaten zien dit dan ook als een signaal dat er steun is voor ons politiek programma, en voor de visie dat nieuwe leden sociaal geworven moeten worden, waar we ons in het bestuur hard voor gaan maken. We nemen dit als een signaal dat we leiding kunnen nemen in nieuwe projecten van het bestuur om onszelf te bewijzen en onze visie door te laten klinken. Zo hopen we in de toekomst dit vertrouwen in deze twee bestuurders om te zetten tot een vertrouwen in het nemen van de politieke leiding van onze beweging. We gaan het komende jaar dan ook laten zien dat wij, als factie, daarmee vertrouwd kunnen worden.

Daarnaast zijn we tevreden met de politieke verhoudingen van het bestuur. 6 van de 9 verkozen bestuurders zijn zelfbenoemd orthodox marxist en/of verkozen op een orthodox-marxistisch platform (onze delegatie: Jules Maximus en Willem Gloudemans, de delegatie van Communistisch Platform: Tijs Hardam en Splinter Suidman en twee kameraden van “Een nieuwe koers”: Maite van Lith en Tom Steenblok). We zullen deze meerderheid dan ook proberen te gebruiken om het orthodoxe marxisme wederom te vestigen als analyse van ROOD, naar buiten toe en in onze strategische lijn. We ervaren de eerste weken van het bestuur al het effect van deze meerderheid in hoe we binnen het bestuur over Marxistische politiek spreken. We zijn blij dat het marxisme-leninisme, voor zover dit een uitgedachte stroming in onze beweging is, geen serieuze voet aan de grond meer heeft in het bestuur. Ook hebben we vertrouwen dat het huidige bestuur zich niet zal laten verzanden in economisme of reformisme. We willen geen slappe hap, maar een duidelijk consistent revolutionair geluid laten horen, en hebben het volste vertrouwen dat het huidige bestuur ons daarin in meerderheid zal steunen.

In veel van onze sociaal-culturele plannen voelen we ons ook gesteund door delen van het bestuur. Zo heeft een deel onze terminologie als “politieke kern” en “periferie” al overgenomen.

Stemsysteem

Als bestuursleden voor LinkerFlank zijn we blij met de verkiezing van kameraad Splinter. Zijn politiek is helder en principieel (orthodox-)marxistisch, en we geloven in alle oprechtheid zijn reflectie betreft de sociale kwesties in ROOD. Toen vorig jaar Robby niet meer de taak van voorzitter kon vervullen hebben beide onze huidige bestuurders gepleit dat het wenselijk zou zijn als Splinter deze taak interim zou overnemen. We besturen slechts een korte tijd samen, maar we zien onze inschatting van deze kameraad nu al bevestigd: Splinter is een aanwinst voor het bestuur van ROOD.

Toch vinden we het mild oncomfortabel dat een kandidaat verkozen kan worden terwijl de meerderheid van de organisatie uitsprekt níét te willen dat een kandidaat in het bestuur plaatsneemt, zoals nu bij Splinter is gebeurd (57% van de geldige biljetten hadden geen stem op Splinter en spraken daarmee uit liever te hebben dat Splinter niet dan wel in het bestuur zou zitten). Onze interpretatie van democratie is simpel: de wil van de meerderheid wordt opgelegd aan de minderheid. Bestuurders moeten vanuit het vertrouwen kunnen handelen dat zij de steun van de organisatie genieten, en dat kan niet in haar huidige vorm. De ALV heeft besloten STV te behouden als methode voor het kiezen van bestuurders, en we zullen daarom ook niet pleiten voor iets anders dan het uitvoeren van de bestaande reglementen, maar blijven bij het standpunt dat deze reglementen vervangen moeten worden. We willen echter wijzen op het feit dat de ALV heeft bewezen het inzicht in zich te hebben om tégen een kandidaat te stemmen die ze niet wil, zelfs in het geval van minder kandidaten dan het maximum. Dit laat zien dat de angst voor een “te groot bestuur” in het geval van een gebrek aan maximaal aantal ook waarschijnlijk overbodig was, en dat de ALV weldegelijk zelf het inzicht kan opbrengen tegen kandidaten te stemmen waarvan ze denkt dat het geen toevoeging doet aan het geheel. Deze angst werd uitgesproken als reden om niet de bestuurslimiet op te heffen en een instemmingsstelsel te gebruiken.

LinkerFlank

We vatten de resultaten van de ALV op als een oproep om aan de slag te gaan. We hoeven binnen ROOD geen oppositie te voeren tegen de lijn en zullen ons daarom de komende tijd

hard maken om de lijn van ROOD zo goed mogelijk uit te voeren. Dit doen we door bijvoorbeeld toekomstige bestuurders helpen op te leiden en in de groepen deze lijn efficiënt tot uitwerking te brengen. Dit alles met een oog op de sociale veiligheid.

- LinkerFlank